AVIS DE VACANCE DE POSTE

PROGRAMME - DÉBUT / MI-PARCOURS DE CARRIÈRE 2026

OBJECTIF

Créé en 1985, le Groupe de la Banque de commerce et de développement (Groupe TDB) est une institution financière multilatérale de développement régionale africaine. Le Groupe TDB a pour mandat de financer et de promouvoir les échanges commerciaux, l'intégration économique régionale et le développement durable en Afrique. Le Groupe TDB compte plusieurs filiales et unités opérationnelles stratégiques, notamment la Banque pour le commerce et l'investissement (*Trade and Development Banking*), TDB Asset Management (TAM), le Fonds pour le commerce et le développement (*Trade and Development Fund* - TDF), la compagnie d'assurance captive TDB Captive Insurance Company (TCI), la société de gestion de fonds ESATAL, ainsi que la TDB Academy. Pour de plus amples informations, veuillez consulter le site www.tdbgroup.org.

Conformément à sa stratégie de croissance, le Groupe TDB recherche des professionnels motivés, rigoureux et orientés vers les résultats pour intégrer une équipe dédiée à l'édification d'une institution financière de premier plan, vouée à la promotion du commerce, du développement économique et de l'intégration régionale.

Dans le cadre de sa stratégie continue de développement des talents et de son engagement en faveur de la diversité géographique, le Groupe TDB lance le Programme 2026 pour professionnels en début/mi-parcours de carrière. Le programme vise à attirer et à développer des professionnels émergents qualifiés, avec un accent particulier sur le renforcement des marchés nouveaux et sous-représentés, de préférence l'Angola, la Côte d'Ivoire, la Mauritanie, la Namibie et le Sénégal.

Ce programme vise à favoriser faciliter le développement professionnel, la polyvalence, le renforcement des capacités et le transfert de connaissances, tout en contribuant aux objectifs stratégiques à court et à long terme du Groupe TDB. Le Groupe TDB offre un environnement de travail diversifié, inclusif et multiculturel, qui valorise les différentes perspectives, favorise la collaboration et promeut l'égalité des chances en matière d'évolution et de développement professionnels.

Les candidats intéressés et remplissant les conditions requises sont invités à postuler au Programme Début / Mi-Parcours de Carrière 2026 du Groupe TDB.

DURÉE

Le Programme Début / Mi-Parcours de Carrière 2026 du Groupe TDB est prévu pour une durée de 24 mois. À l'issue concluante du programme, les participants pourront accéder à un poste à temps plein au sein de la Banque, sous réserve de leurs performances professionnelles et des disponibilités budgétaires correspondantes. Des affectations de plus courte durée pourront également être envisagées à la discrétion du Groupe TDB.

Le programme s'adresse aux professionnels justifiant d'au moins cinq (5) années d'expérience post-universitaire dans les métiers de la banque et de la finance, notamment dans les domaines suivants : origination, structuration d'opérations banquières et financières, trésorerie, comptabilité et gestion financière, finance verte, financements concessionnels, conformité et gestion des risques, gestion d'actifs, technologies de l'information, etc.

CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ

Les conditions d'éligibilité au Programme Début / Mi-Parcours de Carrière 2026 du Groupe TDB sont les suivantes :

- Les candidats doivent posséder les qualifications académiques, l'expérience professionnelle et les compétences techniques requises.

- Les candidats doivent justifier d’au moins cinq (5) années d’expérience professionnelle pertinente après l’obtention de leur diplôme.
- Les candidats doivent démontrer leur adhésion au mandat, aux valeurs institutionnelles et aux objectifs de développement régional du Groupe TDB.

QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES REQUISES

Le candidat doit satisfaire aux exigences minimales suivantes en termes de formation et d'expérience :

a. Titulaire d'un diplôme de Master (Bac+5) en administration des affaires (MBA), comptabilité, banque, finance ou économie délivré par un établissement reconnu.
b. Titulaire de certifications professionnelles pertinentes telles que CPA, ACCA, CFA ou CIB (constituant un atout supplémentaire).
c. Justifier d'un minimum de 5 années d'expérience professionnelle pertinente au sein d'une banque commerciale, d'une banque d'entreprise, d'une banque de développement ou d'une institution financière.
d. Excellente maîtrise des fonctions de finance d'entreprise, de banque, de finance générale et de trésorerie.
e. Solide connaissance du cadre réglementaire régissant les zones d’intervention de la Banque dans le domaine de la finance d'entreprise, doublée d’une parfaite maîtrise des normes professionnelles et sectorielles.
f. Fortes compétences quantitatives et analytiques, avec une solide maîtrise de la modélisation financière.
g. Excellente maîtrise des logiciels de la suite bureautique MS Office et des systèmes ERP.
h. Engagement manifeste et intérêt marqué pour le développement du continent africain et l'intégration régionale.
i. Sens aigu du résultat, excellentes aptitudes rédactionnelles et relationnelles, assorties d'une capacité avérée à produire rapidement des rapports de qualité.
j. Compétences confirmées en matière d'organisation, de résolution de problèmes et de prise de décision, avec une aptitude démontrée à évoluer au sein d'équipes

multinationales, à atteindre les objectifs fixés et à gérer les relations avec la clientèle.

k. Aptitude à communiquer efficacement (à l'écrit comme à l'oral) en anglais ; une bonne maîtrise du français ou du portugais constituera un atout.

LIEU D'AFFECTATION

Les candidats retenus pourront être affectés à l'un des bureaux régionaux du Groupe TDB situés à Addis-Abeba, Bujumbura, Harare, Kinshasa, Nairobi ou à l'île Maurice.

MODALITÉS DE CANDIDATURE

Les personnes intéressées répondant aux critères requis sont invitées à manifester leur intérêt en soumettant leur dossier de candidature au plus tard le **15 novembre 2026** sur le portail Carrières de la TDB (TDB Career Website).

Les dossiers de candidature doivent comprendre une lettre de motivation, un curriculum vitæ, les copies des diplômes universitaires et des certificats professionnels, les coordonnées complètes du candidat, ainsi que les noms et adresses de trois personnes de référence.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite du processus de recrutement. Le Groupe TDB souscrit au principe de l'égalité des chances en matière d'emploi. Les candidatures féminines sont vivement encouragées. Les candidats originaires d'Angola, de la Côte d'Ivoire, de la Mauritanie, de la Namibie et du Sénégal sont encouragés à postuler.