



Transforming natural resource management  
Empowering communities  
-----  
Transformer la gestion des ressources naturelles  
Renforcer le pouvoir d'agir des communautés

## **Agent communautaire**

**Lieu :** [Côte d'Ivoire — Régions du Bounkani (Bouna) et Hambol (Dabakala), avec déplacements réguliers possibles dans d'autres régions, y compris à Abidjan [présentiel / télétravail]

**Type de contrat :** CDD ·1 an, avec possibilité de renouvellement (en lien avec la durée du projet ou d'autres initiatives potentielles)

**Relève de :** Responsable d'appui aux coopératives

**Langues :** français indispensable

**Date limite de candidature :** 15 juillet 2026

**Date de début prévue :** Dès que possible (idéalement le 28 juillet 2026)

**Horaire de travail :** Temps plein

## **Aperçu**

Les deux agents communautaires recrutés travailleront dans le cadre du projet « Mines artisanales et résilience communautaire au Burkina Faso et en Côte d'Ivoire ». Ce projet, d'une durée de 24 mois (mars 2026 – février 2028), est financé par le Programme pour la Stabilisation et les Opérations de Paix d'Affaires mondiales Canada (AMC).

Il vise à renforcer la résilience des communautés affectées par l'exploitation minière artisanale et à petite échelle (EMAPE) de l'or au Burkina Faso et en Côte d'Ivoire. Dans un contexte marqué par l'informalité et l'emprise croissante des réseaux illicites, le projet facilitera l'accès pour les communautés minières à une EMAPE formelle, viable et inclusive pour réduire leur vulnérabilité. Le projet contribuera également à renforcer l'inclusion financière et le leadership féminin, comme base de résilience des communautés minières.

En Côte d'Ivoire, les activités du projet toucheront les sites miniers et les communautés dans les Régions du Hambol (Dabakala) et du Bounkani (Bouna).

Les agents communautaires joueront ainsi un rôle clé comme relais de proximité pour sensibiliser, mobiliser et accompagner les populations minières et riveraines dans la mise en œuvre des activités du projet.

## **Principales responsabilités**

Dans le respect des procédures en vigueur, les agent.es communautaires seront chargé.es des responsabilités suivantes :

### **Engagement et mobilisation communautaires**

- Identifier, mobiliser et maintenir un dialogue régulier avec les acteurs locaux (leaders communautaires, coopératives, groupes de femmes, jeunes, négociants, autorités coutumières)

- Organiser et faciliter les réunions, sensibilisations, ateliers et visites de terrain

### **Formalisation et conformité**

- Sensibiliser les opérateurs EMAPE sur la formalisation, les standards applicables (Code CRAFT, outils Extension Solution/Bloom) et les obligations de conformité
- Accompagner les coopératives dans la compréhension des démarches de formalisation et identifier les obstacles concrets qui freinent leur progression

### **Fiscalité, gouvernance et inclusion financière**

- Collecter des informations sur les paiements auxquels font face les acteurs EMAPE, et faciliter leur compréhension des obligations fiscales et administratives applicables, en lien avec les autorités compétentes
- Appuyer la mobilisation des femmes autour des activités d'inclusion financière (AVEC, épargne, entrepreneuriat) et veiller à la prise en compte de leurs besoins spécifiques

### **Suivi, données et rapportage**

- Collecter les données terrain, contribuer au suivi des indicateurs et documenter les bonnes pratiques, histoires de changement et leçons apprises
- Préparer des comptes rendus réguliers et remonter rapidement toute information pertinente pour la mise en œuvre du projet

### **Gestion des risques et coordination locale**

- Suivre l'évolution du contexte local, identifier les tensions potentielles et appliquer les principes de « ne pas nuire » et de sensibilité au conflit
- Représenter IMPACT auprès des autorités et partenaires locaux et assurer la coordination terrain selon les orientations de l'équipe projet

Tâches connexes : Accomplir toute autre mission confiée par la hiérarchie

### **Qualifications et compétences requises**

Les candidat(e)s sont invité(e)s à démontrer clairement dans leur candidature qu'ils/elles répondent aux exigences du poste.

#### ***Qualifications, expertise et compétences essentielles :***

- Niveau d'études : au moins secondaire ou équivalent
- Expérience : Au moins 5 ans d'expérience comme agent.e communautaire ou à un poste similaire, de préférence dans une ONG ou une organisation internationale.
- Expérience : implication préalable dans des activités communautaires, associatives ou coopératives
- Permis : Permis de conduire valide de catégorie A

**Compétences :**

- Compétences réelles de communication, notamment parfaite maîtrise du français (parlé et écrit)
- Connaissance du contexte minier, de langues locales et des dynamiques locales est un atout
- Compétences en communication, animation, organisation, rédaction simple de rapports.
- Qualités : sens de l'écoute, impartialité, capacité de médiation, engagement pour la cohésion sociale
- Être issu de la localité ou en avoir une bonne connaissance
- Jouir d'une bonne réputation et d'une crédibilité
- Ponctualité, fiabilité et discrétion
- Courtoisie professionnelle et bonne présentation
- Capacité de gérer le stress et travailler dans des contextes exigeants
- Capacité à travailler de manière autonome sur le terrain
- Non-discrimination : ouverture à toutes les communautés (ethnies, genres, religion)
- Sensible aux questions de genre
- Disponibilité à temps plein
- Être dynamique et proactif

**À propos d'IMPACT**

IMPACT transforme la gestion des ressources naturelles là où la sécurité et les droits humains sont menacés. Nous menons des recherches et développons des approches de gestion des ressources naturelles visant à améliorer la sécurité, le développement et l'égalité. Organisation indépendante à but non lucratif, IMPACT collabore avec des partenaires locaux pour apporter des changements durables. IMPACT a son siège au Canada et des bureaux au Burundi, en Côte d'Ivoire, en République démocratique du Congo, en Ouganda et au Zimbabwe. Pour en savoir plus, rendez-vous sur [www.impacttransform.org](http://www.impacttransform.org).

**Pour poser votre candidature**

Toutes les candidatures doivent être soumises en ligne via le portail de recrutement d'IMPACT. Pour postuler, rendez-vous sur <https://atlas.workland.com/careers/impacttransform/jobs?page=1>

[lien vers l'offre sur le portail de recrutement d'IMPACT], créez votre profil et téléversez les documents suivants :

- Une lettre de motivation expliquant votre intérêt pour le poste
- Votre curriculum vitae

Seules les candidatures soumises via le portail seront prises en considération. Veuillez compléter votre candidature avant la date limite indiquée ci-dessus. Les candidatures transmises par courriel ne seront pas retenues.

IMPACT souscrit au principe de l'égalité des chances et encourage les candidatures de toutes les personnes qualifiées. Nous remercions l'ensemble des candidat(e)s ; toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. En raison du volume de candidatures reçues, nous vous prions de ne pas effectuer de suivi.